



# Stratégie de développement coopératif 2021 de la Fabrique des Transitions

CA de l'APFDT du 27 janvier 2021

# Intention de ce document

- *Stabiliser une manière commune d'appréhender la Fabrique des transitions*
- *Définir les « poignées » pour que chaque allié.e puisse s'en saisir*
- *Une fois bordé, idée de confier à un « communiquant » une mission de formalisation(s) pédagogique(s)*
- *Nourrir le site Web de l'alliance*

*Il est issu du travail engagé par notes et échanges successifs depuis l'assemblée des 10 et 11 septembre 2020 : synthèse des ateliers, notes du 26 novembre, 23 décembre, 12 novembre, et d'une discussion collective le 13 janvier. Merci à toutes les contributions ayant permis sa cristallisation.*

*Il est soumis à validation du CA du 27 janvier.*

# Il vise notamment à répondre aux questions suivantes ? A vous de nous dire s'il joue son rôle...

- J'aimerais mieux comprendre comment fonctionne la FDT, ce qu'elle peut m'apporter et ce que je peux lui apporter ?
- J'aimerais travailler avec les alliés sur un de mes sujets de prédilections, comment puis-je faire ? A quelles conditions puis-je bénéficier d'un soutien de la FDT ? Comment ce travail sera-t-il valorisé ?
- J'aimerais m'impliquer dans l'accompagnement d'un territoire en transition au nom de la FDT, comment puis-je faire ?
- J'anime une dynamique de fabrique locale des transitions, comment m'articuler avec la FDT et agir de concert avec les autres dynamiques de fabriques locales, au plan national ?
- Je porte une initiative que j'aimerais voir porter « sous l'égide » de la FDT, ou valoriser comme « initiative des alliés » sur le site Internet, comment puis-je faire ? A quoi ça sert ?
- J'aimerais partager mon expérience avec les autres alliés, où et avec qui puis-je la formuler et la mettre en mots ? Comment cette expérience peut-elle être documentée pour bénéficier à tous ? Quel intérêt ?
- J'aimerais valoriser mes compétences au service du changement d'échelle. Comment faire ?
- J'aimerais faire connaître mes outils de formation, d'animation au service des transitions ? Comment ?
- J'ai des réflexions à partager sur le rôle des territoires dans la transition. Comment peuvent-elles nourrir la doctrine collective de la Fabrique ?
- Je dispose d'un fonds documentaire que j'aimerais mutualiser avec les autres alliés, comment puis-je faire ? Quel intérêt ?

The background features a complex, repeating pattern of 3D cubes. The cubes are rendered in three primary colors: a vibrant teal, a rich brown, and a muted grey. They are arranged in a staggered, interlocking fashion, creating a sense of depth and movement. The lighting is soft, highlighting the top and side faces of the cubes, while the bottom faces are in shadow, giving them a three-dimensional appearance. The overall composition is balanced and visually appealing, serving as a modern and professional backdrop for the text.

# I. Principes généraux

# *Ceci n'est pas un « programme »*

Il ne s'agit pas d'un « programme de travail » au sens d'un « plan » que les alliés se devraient d'appliquer... Non...



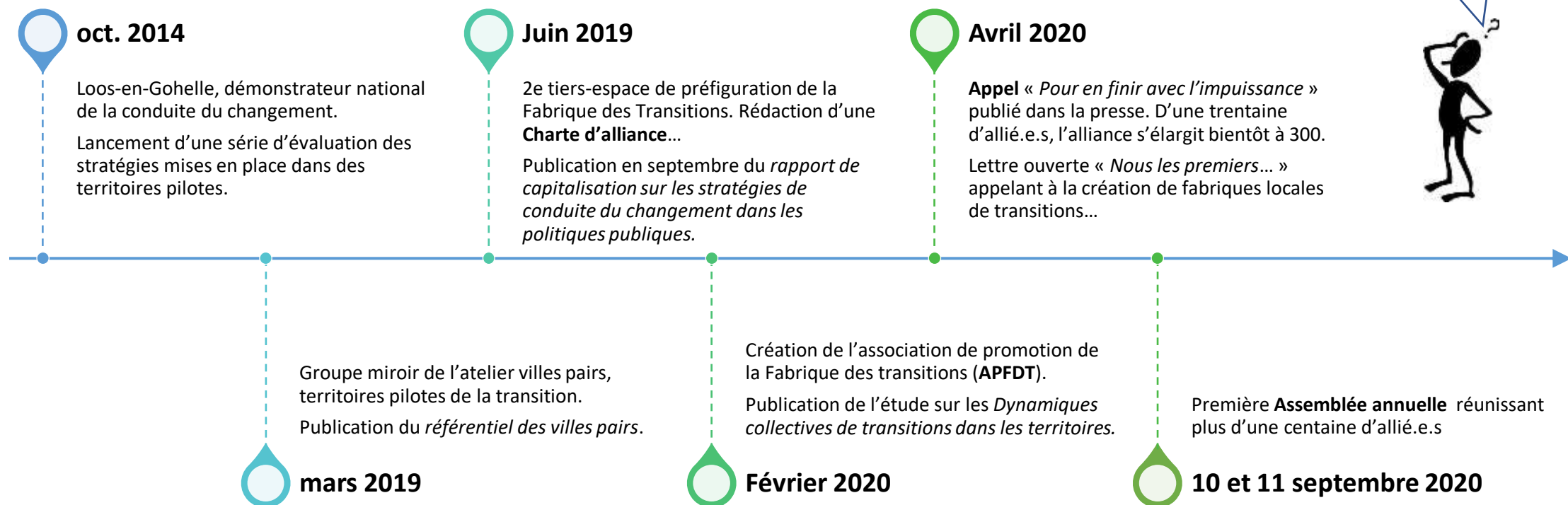
Il s'agit d'une proposition stratégique de développement coopératif de la Fabrique, offrant des poignées pour entrer + encore dans l'alliance



# Vous avez dit « stratégie » ?

- **Une stratégie** : combiner la poursuite d'objectifs structurels, à long terme et la saisie d'opportunités financières, politiques (comme les CRTE, comme la préparation des élections régionales) ou autres (comme la réforme de la formation des élus ou le Nouveau pacte vert européen) ;
- **Une stratégie coopérative**: sa conduite dépendra des volontés, des compétences, des propositions de toutes et tous ;
- **Une stratégie de développement de l'alliance** :
  - passer d'une liste de signataires à une vraie communauté d'idées et d'action
  - renforcer l'audience et la crédibilité des propositions et des méthodes
  - changer d'échelle

# Rappel des épisodes précédents...



Et moi dans tout ça : il manque des dates à ce récit collectif, non ?



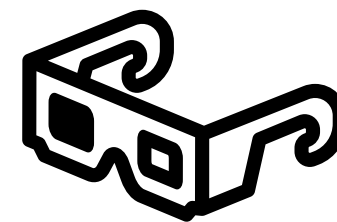
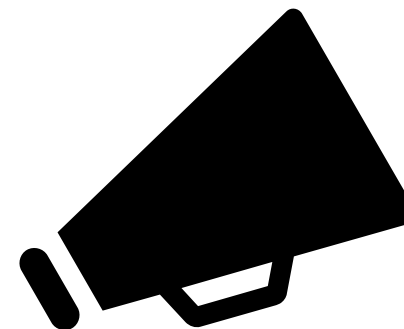
4 objectifs fixés par la  
Charte fondatrice :

**1 - constituer ensemble une  
communauté apprenante...**

**2 - mettre ce patrimoine au service  
des territoires en transition, en les  
accompagnant...**

**3 - proposer ensemble des  
changements de modèle...**

**4 - favoriser le déploiement par tous  
moyens, notamment celui de la  
formation, d'une ingénierie de la  
conduite du changement systémique  
à l'échelle des territoires**

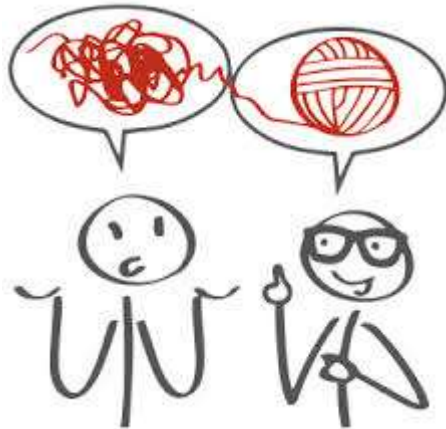




# Pour mettre en œuvre ces 4 objectifs, la FDT combine deux grands volets d'action

## 1 – L'accompagnement des territoires en transitions...

L'accompagnement se fait dans une logique d'alliance (entre l'Association et les alliés) et dans une logique de communauté apprenante (un accompagnement qui vise à créer les conditions d'une prise en charge par le territoire de ses propres enjeux dans un dialogue avec ses pairs)



## 2 – Les fonctions communes nécessaires au développement de l'Alliance

Ce sont les fonctions utiles pour mettre en œuvre les disciplines et les méthodes de l'alliance fixés dans la Charte fondatrice. L'Association de promotion n'en a pas le monopole même si elle s'en soucie particulièrement...



L'Association de promotion a pris les **initiatives nécessaires et mené les négociations** pour mobiliser des financements. Elle a toujours veillé à ce que ces financements *se répartissent équitablement entre les besoins propres de l'équipe opérationnelle (Asso de promotion) et le financement d'interventions d'autres alliés.*

# Rétribution et bourse de temps : 2 outils pour coproduire l'action de la FDT

## Bénévolat et bourse d'échange de temps

Le développement de l'Alliance est fondé sur un principe de bénévolat et de recherche de synergies.

Le temps passé est comptabilisé et donne droit à une mobilisation de temps en réciprocité des membres de l'équipe opérationnelle de l'Association de promotion ou d'autres alliés.



*Dispositif artisanal pour l'instant géré par l'Association. A développer par la suite sur le Site Web*

## Rétribution monétaire

Les budgets mobilisés par l'Association de promotion permettent de rétribuer la production des alliés.

L'association pilote l'action. L'allié est rétribué sur la base d'un tarif coopératif et en fonction des éléments suivants : durée de la mission et du volume d'heures mobilisées, fonction permanente ou fonction ponctuelle de coproduction...



*Dispositifs de coproduction rétribués, en cours d'expérimentation sur des premières opérations*

# Partenariat de coproduction avec des alliés.e.s : Optimiser l'usage des financements déjà acquis au service du développement de l'alliance

Trois principes généraux : la transparence des choix sur la base de trois **critères 1/ l'engagement dans l'alliance; 2/ la compétence; 3/ la capacité à mutualiser.**

- appliqués à l'accompagnement de territoires: la mobilisation de nouveaux territoires; la transmission de son expérience; la preuve de la compétence
- appliqués au développement de l'alliance: la capacité à proposer; la capacité à animer

# Conventions financières engagées par l'APFDT

Financier	Durée	Volet accompagnement	Volet fonctions communes
ADEME	18 mois	Une dizaine de territoires accompagnés ; 3 publications relatant méthodes et résultats + support vidéo	Architecture des ressources documentaires constitutives des « fondamentaux » de la FDT ; Typologie des modes d'accompagnement ; Synthèse des propositions de changement de modèle ; Présentation des outils et méthodes pédagogiques utilisés (mutualisés ou inventés) ;
Fondation Crédit Coop	18 mois	Module ESS et transitions pour les territoires accompagnés	Etat de l'art documentaire et scientifique ; formulation de propositions de changement sur le sujet.
CGDD	6 mois	4 journées mensuelles d'initiation aux fondamentaux de la FDT	Initialisation du travail de mise en forme des fondamentaux de la FDT
Territoires	Variable	Diagnostiques amonts, accompagnement sur mesure etc.	Insertion des territoires au sein de communautés apprenantes. Ex : Chantier de la communauté apprenante « Mise en récits ».

# Des dispositifs d'accompagnement « progressifs » et aussi « intégrés » que possibles



**Accompagnement sur mesure à visée expérimentale**  
(Financement par les territoires)

Participation à la  
promo pilote  
et/ou à des  
dispositifs  
partenariaux (type  
villes pairs)

Accompagnement  
spécifique  
complémentaire



**Communauté de 10 territoires pilotes**  
(ADEME et Fondation Crédit Coop)

Comprend la  
dimension  
diagnostic



**Diagnostic** (état des lieux,  
perspectives)



**Journées mensuelles** d'initiation aux  
fondamentaux de la FDT (**CGDD**)

# Sur les conventions avec les territoires : diagnostics amonts et accompagnements sur mesure...

Département du Puy de Dôme	Elaboration et suivi de du Master Plan de Transition Ecologique	Positionnement d'une stratégie de mise en récits	Communauté apprenante Mise en récits	Communauté apprenante Villes pairs sur l'économie de la fonctionnalité et de la coopération
PETR Albigeois et Bastides	Diagnostic amont	Positionnement d'une stratégie d'animation en mode fabrique locale des transitions	Journée mensuelle d'initiation aux fondamentaux de la FDT	...
Ville d'Annecy	Diagnostic amont	Positionnement d'une stratégie de mise en récit(s)	Communauté apprenante mise en récit(s)	...
Territoire Massif Central (3 ou 4 EPCI)	Vers une fabrique locale des transitions...	...		
Faverges	Diagnostic amont	...		



## II. Stratégie de développement

Une stratégie de développement de la FDT en trois axes,  
nourrie des réflexions engagées lors de l'Assemblée de  
septembre 2020



1 – CONSOLIDER  
L'ALLIANCE



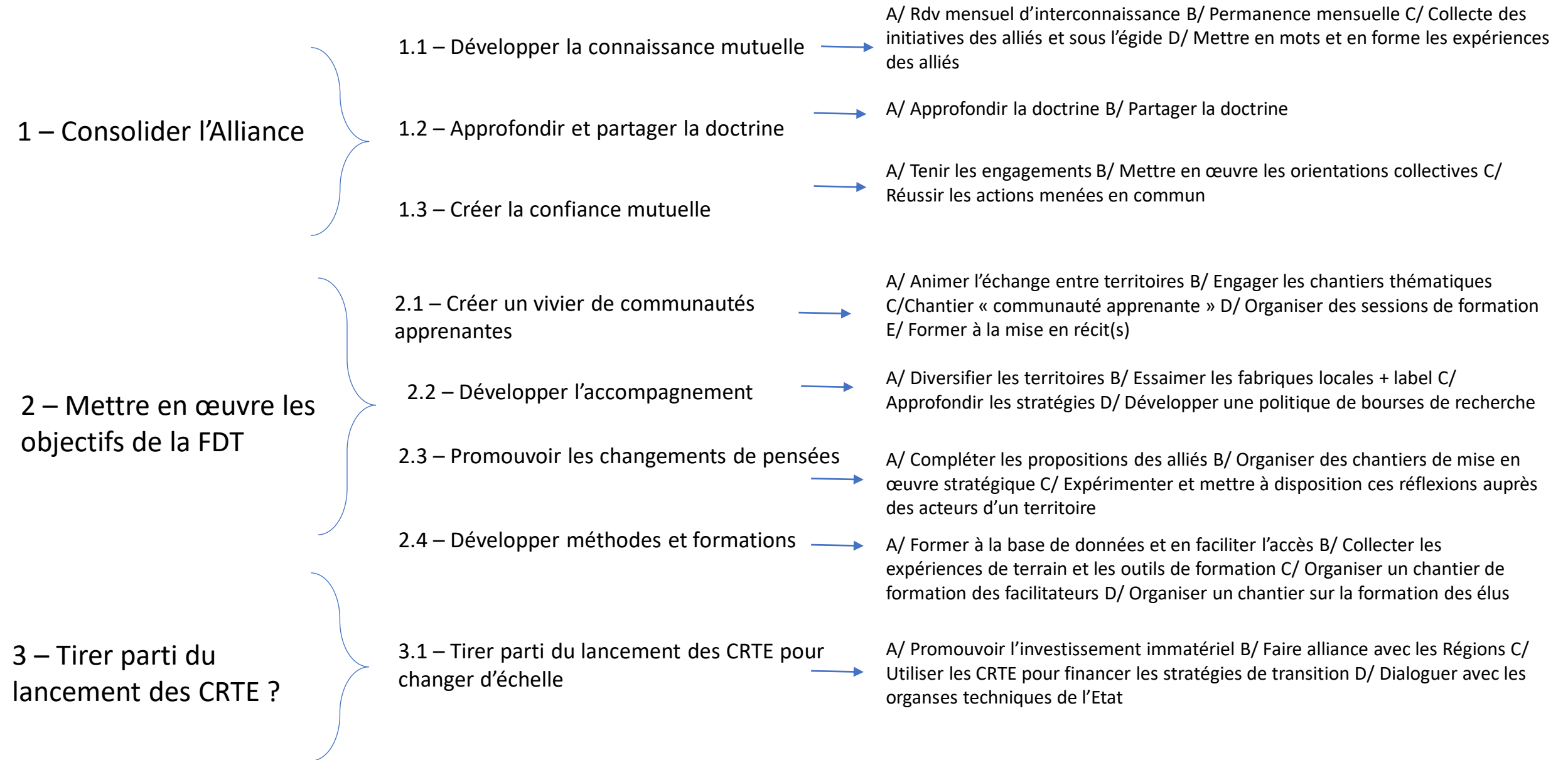
2 – METTRE EN ŒUVRE  
LES OBJECTIFS DE LA FDT



3 – TIRER PARTI DU  
LANCEMENT DES CRTE ?



# Schéma général de la stratégie de développement de l'Alliance

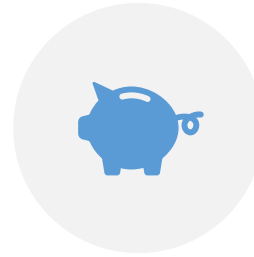




OBJECTIFS



APPEL À MANIFESTATION  
D'INTÉRÊT / RECHERCHE  
D'ALLIÉS COMPÉTENTS



MOYENS ET MODALITÉS DE  
MISE EN ŒUVRE À DÉFINIR



CAHIER DES CHARGES À  
AFFINER



PILOTAGE OU RÔLE SPÉCIFIQUE  
DE L'ASSOCIATION DE  
PROMOTION DE LA FDT

# Légende

# 1.1 Développer la connaissance mutuelle

## A/ Rendez-vous mensuels d'interconnaissance de l'Alliance



Vers un calendrier prévisionnel à construire avec vous



se rencontrer et nourrir l'annuaire ou l'agenda partagé. Rdv en visio ou en présentiel 10 rdv annuels comme autant d'opportunités de faire connaissance et documenter l'annuaire partagé.



Un dispositif à porter par 1 ou plusieurs alliés (qui organisent par exemple déjà des temps d'échanges publics) et pourraient mutualiser leur dispositif dans la logique d'alliance. Appel à manifestation d'intérêt.



Cahier des charges et modalités à affiner.

## B/ Permanence mensuelle



Prochaines : 10/03, 15/04, 12/05, 17/06 11h – 13h



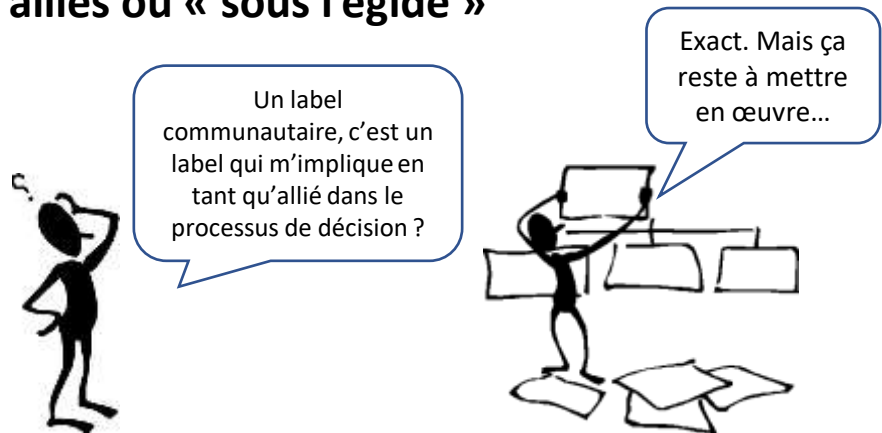
Répondre aux questions des allié.e.s, accueillir les propositions de coopération ou de chantiers, les initiatives. Une permanence par mois, 10 par an. En visio.

**APFDT**

La permanence est assurée par l'Association de promotion. 1 fois par mois, en visio, elle accueille les alliés ou futurs alliés pour expliciter le fonctionnement et le développement de l'Alliance, travailler des pistes de coopération proposées par les allié.e.s

# 1.1 Développer la connaissance mutuelle

## C/ Collecte et diffusion des initiatives des alliés ou « sous l'égide »



## D/ Mettre en forme et en mots l'expérience des alliés.e.s



Identifier les initiatives des alliés offrant une opportunité de mutualisation, soit avec d'autres alliés soit avec l'Association de promotion. Les valoriser sur le site web et les diffuser via l'Etabli. Organiser un dispositif de labellisation communautaire des initiatives « sous l'égide » ou « de la Fabrique des transitions ».



Tous les alliés sont invités à faire connaître les initiatives comprenant une opportunité d'alliance.



Processus de labellisation des initiatives à tester et mettre en œuvre. Peut prétendre à être labellisée « sous l'égide » une initiative qui répond aux objectifs et disciplines de la Charte ; est approuvée, sur proposition de l'Association de promotion, par un collectif d'allié.e.s qualifié.



Aider à la mise en forme et en mots de l'expérience des alliés.e.s. avec l'aide de « maïeuticiens » / « maïeuticiennes » formés au « cycle de médiation », afin de nourrir la base documentaire de l'alliance.



Tout allié intéressé souhaitant se former à la maïeutique et à la documentation d'expériences.



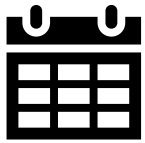
Bénévolat en contrepartie d'une formation dispensée gratuitement.

APFDT

Formation au cycle de médiation et à l'utilisation de la Base de données . Recherche particulière d'expériences d'accompagnement de territoires, d'outils et méthodes pédagogiques utilisées (cf. convention financière ADEME)

# 1.2 Approfondir et partager la doctrine

## A/ Approfondir la doctrine



Vers un calendrier prévisionnel et un programme à construire avec vous et sur la base des textes déjà recensés



Construire un processus de mise en débat (dissensus, consensus) et validation communautaire des constats, outre ceux compris dans la Charte, des référentiels, études et textes clés sur les stratégies collectives de conduite du changement dans les territoires.

APFDT

Un dispositif porté par l'APFDT en partenariat avec les alliés intéressés. Alliés appelés à faire connaître comme première étape leurs textes fondamentaux dans le fond documentaire partagé (une cinquantaine de textes recensés à ce jour).

## B/ Partager et diffuser la doctrine



Vers une synthèse des propositions de changement de modèle (cf. convention ADEME)



Une fois les textes reconnus comme « doctrine » de la FDT, nourrir de ces fondamentaux les accompagnements de territoire et publier des supports de diffusion



Allié.e.s compétents sur la mise en forme pédagogique et multimédias des contenus.



Modalités et cahiers des charges à définir.

# 1.3 Créer les conditions de la confiance

## A/ Tenir les engagements



La Charte fixe un certain nombre d'engagements, qui obligent les signataires et l'Association. Par ex sur la mise en lien d'une communauté de sites ressources à travers un fond documentaire partagé...

APFDT

Mise à disposition des alliés des moyens d'accès à la base de données + formation semestrielle à l'utilisation de celle-ci + appui méthodologique au fil de l'eau

## B/ Mettre en œuvre les orientations définies collectivement



Mettre en œuvre les orientations définies lors de l'Assemblée annuelle (cf. synthèses de l'Assemblée 2020 ayant nourri cette stratégie de développement)

## C/ Réussir les actions menées en commun



Constituer des équipes pour l'accompagnement des territoires en transition, mener des chantiers en commun. L'Association supervisant les chantiers engagés au nom de la Fabrique auprès de financeurs.



Déclaration d'intention puis sélection sous la responsabilité de l'Association de promotion.

APFDT

Trois critères : la compréhension profonde de la Fabrique, impliquant la participation à minima à une session de discussion des fondamentaux et si possible à une session de labellisation ; les compétences mobilisées, toujours attestées par leur mise en pratique à travers des fiches d'expérience ; la connaissance du contexte des territoires concernés.



Rétribution ou comptabilisation du temps bénévole

# 2.1 Créer un vivier de communautés apprenantes

## A/ Animer l'échange entre les territoires

Exemple avec la communauté « villes pairs, territoires pilotes sur l'éco de la fonctionnalité et de la coopération »



Organiser l'accompagnement des territoires dans une logique de communautés apprenantes.



Alliés compétents pour en assurer l'animation en partenariat avec l'APFDT.

APFDT

APFDT supervise les communautés apprenantes qui entrent directement dans le champs des conventions passées au nom de la FDT avec des financeurs.



Modalités à affiner.

## B/ Engager des chantiers thématiques



Mobiliser le meilleur de l'expérience nationale et internationale sur un sujet donné d'intérêt communautaire.



APFDT

Chantiers lancés par les alliés qui en font la proposition ou par l'APFDT. Réunir un collectif d'alliés et de territoires pour y travailler.



Modalités à affiner.

# 2.1 Créer un vivier de communautés apprenantes

## **C/ Animer un chantier thématique sur les « communautés apprenantes »**



Mieux identifier les leviers d'organisation et d'accompagnement en communautés apprenantes. Croiser différentes méthodologies d'animation de communautés apprenantes, en tirant des enseignements utiles à l'Alliance.



Recherche d'un allié compétent sur le sujet.



Cahier des charges et modalités à affiner.

## **D/ Organiser des sessions de formation à l'animation de communauté apprenante**



Formation semestrielle à l'animation de communautés apprenantes.



Animation par un allié compétent, en partenariat avec l'APFDT



Cahier des charges et modalités à affiner, sur la base des enseignements tirés du chantier thématique

## **E/ Animer un chantier sur « la mise en récit(s) »**



APFDT

Lancer la communauté apprenante sur le sujet, suite au travail de production d'une ressource thématique avec le Cerdd. Copilotage Cerdd - APFDT

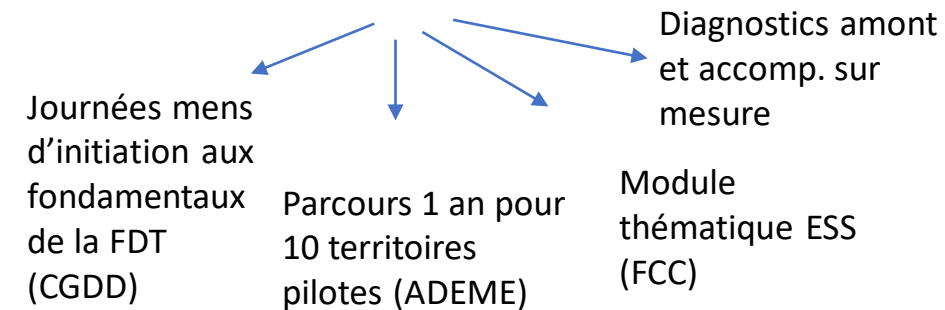


Cahier des charges et modalités à affiner.



## 2.2 Développer l'accompagnement

### A/ Animer 4 dispositifs d'accompagnement conventionnés avec les financeurs



### B/ Diversifier les territoires accompagnés



Tenir les objectifs des conventions passées avec l'ADEME, le CGDD, la Fondation Crédit Coopératif, les territoires...



APFDT

Recherche d'alliés compétents pour animer/intervenir.  
Pilotage des dispositifs par l'APFDT.



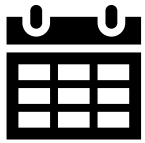
Cahier des charges et modalités à affiner. Appel à manifestation d'intérêt à venir via l'Etabli...



Au-delà des territoires identifiés par l'APFDT et des conventions engagées par elle, augmenter le nombre et diversifier les situations d'accompagnement de territoires dans la logique d'alliance. Recherche en particulier de grandes villes. Donner à voir l'ampleur des accompagnements portés par les alliés.

## 2.2 Développer l'accompagnement

### C/ Soutenir et labelliser les dynamiques de fabriques locales



Une journée de rencontre inter-fabriques le 11 juin 2021 à côté de Nantes en partenariat avec le Collège des Transitions Sociétales

### D/ Approfondir les stratégies d'accompagnement



Renforcer les dynamiques lancées, en soutenir de nouvelles. Labelliser de façon communautaire les fabriques locales engagées et l'usage du logo.

APFDT

Animation d'un espace « inter-fabriques locales des transitions » pour dialoguer, se renforcer et se labelliser de façon communautaire.



Participation bénévole des alliés.



Dans une logique de confidentialité, tirer les enseignements des accompagnements engagés, dépasser les limites, renforcer et donner à voir les compétences des alliés. Transmettre ce qui peut être rendu public aux autres membres de l'alliance.



APFDT

Alliés volontaires pour participer à un tel dispositif. Animation d'un dispositif de « supervision / réflexivité » par l'APFDT.



Participation bénévole des alliés dans une optique de montée en compétences.

## 2.2 Développer l'accompagnement

### **E/ Développer une politique de bourses de recherche**



Une politique concertée de développement de bourses de recherche CIFRE (Convention Industrielle de Formation par la Recherche) dans le cadre de conventions avec des territoires pour assurer la mise en récit de la stratégie de transition engagée.

## 2.3 Promouvoir les changements de pensée

### A/ Compléter les propositions des allié.e.s



Alimenter la base documentaires des propositions portées par les allié.e.s



Alliés ayant formulé des propositions et souhaitant les valoriser.

APFDT

Soutien logistique dans l'indexation des propositions et mise en valeur auprès des financeurs. Mise en débat des propositions en lien avec la consolidation de la doctrine.

### B/ Organiser des chantiers thématiques pour la mise en œuvre stratégique de ces changements



Faire connaître et créer les conditions d'application de ces propositions de changement.



Un cahier des charges commun à affiner.



Modalités à affiner.

### C/ Expérimenter et mettre à disposition ces réflexions auprès des acteurs d'un territoire



Permettre de faire le lien entre la vie quotidienne des acteurs d'un territoire et les défis globaux du monde, entre les initiatives qui sont à leur portée et celles qui visent à provoquer des changements à une autre échelle

## 2.4 Développer méthodes et formation

### A/ Former à la base de données et en faciliter l'accès



1 formation semestrielle sur l'utilisation de la base de données  
APFDT Copilotage Citego – APFDT

### B/ Collecter les expériences et les outils de formation



Structurer un catalogue de ressources communautaires à mobiliser par les allié.e.s pour les accompagnements  
APFDT Aide à la collecte et l'indexation des ressources dans la base de données

### C/ Organiser un chantier de formation des « facilitateurs/trices » de la conduite du changement



APFDT



Former des facilitateurs/trices de la conduite du changement en capacité de mobiliser la doctrine de la FDT  
Allié.e.s compétents pour coconstruire cette formation en partenariat avec l'APFDT  
Modalités et cahier des charges à construire

### D/ Organiser un chantier de formation des élu.e.s



APFDT



Proposer une formation répondant aux attentes des élu.e.s et mobilisant la doctrine de la FDT. Coordonner l'offre collective de formation des élus et à demander l'agrément au Ministère de l'intérieur.


Allié.e.s proposant déjà des dispositifs d'accompagnement des élus et souhaitant animer un chantier thématique à ce sujet en partenariat avec l'APFDT qui aide à l'identification d'élu.e.s potentiellement intéressés.

Modalités et cahier des charges à préciser.


Ex avec le programme  
(Dé)formons de la 27<sup>e</sup> Région ? Le  
collège Européen de Cluny ?

# 3.1 Tirer parti du lancement des CRTE pour changer d'échelle ?


## **A/ Promouvoir l'investissement immatériel**

 *Promouvoir l'idée que l'investissement le plus durable correspondant le mieux à une relance de l'économie locale et de l'emploi des jeunes est l'investissement immatériel, donc l'appui de l'État à la constitution d'équipes locales dédiées au diagnostic de l'écosystème des territoires et au lancement d'une stratégie systémique de transition*


## **B/ Faire alliance avec les Régions**

 *Faire alliance avec les régions susceptibles d'être intéressées (malgré le handicap que constitue la coïncidence de dates entre le premier débouché des CRTE et les élections régionales!) pour mettre en place des dynamiques régionales d'appui à l'élaboration de CRTE « dans l'esprit de la première circulaire ».*

## **C/ Utiliser les CRTE pour financer les stratégies de transition**

 *Utiliser les orientations des CRTE pour donner un débouché financier et contractuel aux stratégies de transition dans les territoires accompagnés par la Fabrique.*

## **D/ Dialoguer avec les organes techniques de l'Etat**

 *Entretenir le dialogue avec les organes techniques de l'État, en particulier ADEME, ANCT et CEREMA qui vont inévitablement être réquisitionnés pour promouvoir les CRTE, pour tenter d'y insuffler quelques germes de véritables stratégies systémiques de transition.*